



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Положение об оплате труда
в КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»

ЛНА-03/03-2024

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора КГБПОУ
«Благовещенский медицинский
техникум»

«03» сентября 2024г. Пр. № 124


ЛНА-03/03-2024

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА В КГБПОУ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Введен в действие 3 сентября 2024г.

Степное Озеро

	Должность	Фамилия	Подпись	Дата
Разработал	Совет по качеству	О.Б.	О.Б.	29.08.2024
Согласовано	Представитель трудового коллектива	Сенникова Н.А.		29.08.2024
Рассмотрено	Собрание трудового коллектива Протокол от 30.08.2024 № 1			
Версия: 5.0		КЭ: _____		Стр. 1 из 20


	КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
	Положение об оплате труда в КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»
	ЛНА-03/03-2024

Глава I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Благовещенский медицинский техникум» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001г. №197 –ФЗ (далее ТК РФ) (с изменениями и дополнениями) ; Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации от 29.12. 2012г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями); Федеральным законом Российской Федерации от 19 июня 2000 г. № 82- ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями и дополнениями); Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений , которые ежегодно утверждаются Российской трехсторонней комиссией в виде решения, оформленного протоколом и подписанного представителями сторон- Правительства РФ, Общероссийского объединения профсоюзов и Общероссийского объединения работодателей; постановлением Правительства Алтайского края от 23.10. 2017г №375 « О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных) , а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет краевого бюджета» ; приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 №45/Пр./35 « Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях, разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет краевого бюджета» ; приказом Министерства здравоохранения Алтайского края от 17 июля 2018 года № 220 « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края» с изменениями от 10.06. 2021г. приказ МЗ Алтайского края №273. , а также другими нормативными и правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- условия и порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы;

	КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
	Положение об оплате труда в КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»
	ЛНА-03/03-2024


- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- условия осуществления и порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- условия оплаты труда заместителей руководителя КГБПОУ «Благовещенского медицинского техникума»;
- условия оплаты труда педагогических работников;
- условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих;
- условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих;
- условия выплаты материальной помощи;
- условия оплаты труда руководителя учреждения.

1.3. Система оплаты труда работников КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум» (далее – Техникум), устанавливается законами и нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами, в том числе настоящим Положением.

1.4. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представителя трудового коллектива.

1.5. Система оплаты труда работников Техникума устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;
- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- государственных гарантий по оплате труда;

	КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
	Положение об оплате труда в КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»
	ЛНА-03/03-2024

-особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

-перечня видов компенсационного характера;

-перечня видов стимулирующего характера;

-рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

-регионального отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края.

1.6. При установлении системы оплаты труда работников Техникума работодатель обеспечивает наличие показателей и критериев для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом.

1.7 .В Техникуме применяется повременная система оплаты труда и режимы рабочего времени, установленные Трудовым кодексом РФ.


1.8. Заработная плата работников Техникума состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премий. Размеры доплат, надбавок, а также премий максимальными размерами не ограничиваются (ст. 129ТКРФ).

1.9. К минимальным окладам (должностным окладам) специалистов Организации, работающих в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,25, который учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также иных повышающих коэффициентов.

1.10 . Заработная плата работников переводится в кредитную организацию на банковскую карту два раза в месяц (ст136 ТК РФ)

1.11. При выплате заработной платы каждому работнику на электронную почту направляется расчетный лист с указанием составных частей заработной платы, начисленной за соответствующий период, с указанием размера и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей выплате.

1.12. Оплата труда за первую половину месяца является расчетной и выплачивается пропорционально отработанному времени.

	КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
	Положение об оплате труда в КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»
	ЛНА-03/03-2024

1.13 Условия оплаты труда работников являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.14. В соответствии с действующим законодательством РФ и утвержденным Уставом, Техникум самостоятельно в пределах, имеющихся средств на оплату труда, определяет размеры и виды доплат, надбавок, премий (разовых или постоянных поощрительных выплат), а также размеры повышающих коэффициентов должностных окладов всех категорий работников в порядке, установленном нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.15. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.


1.16. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.17 Оплата труда работников Техникума, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда трудовые обязанности, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

1.18 Фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из краевого бюджета на выполнение государственного задания, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

1.19. Сроки выплаты заработной платы в соответствии с Коллективным договором с 1-по 5 число текущего месяца и аванса с 15 по 20 число каждого месяца .

1.20 Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности. Аттестационная комиссия создается по приказу директора в каждом отдельном случае. Состав комиссии должен включаются не менее 3 человек: директор (заместитель директора), руководитель структурного подразделения,

	КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
	Положение об оплате труда в КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»
	ЛНА-03/03-2024

инспектор по кадрам, юрисконсульт. При положительном решении аттестационной комиссии размер оклада работнику устанавливается в соответствии с занимаемой должностью.

1.21. Для расчета средней заработной платы (зарботка) не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха, и др.)

1.22. Оплата за неотработанное время включает в себя:

- оплату ежегодных дополнительных отпусков;
- оплату учебных отпусков (ст173-176 ТК РФ);
- оплату за период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям;
- премия и вознаграждение, носящее регулярный или периодический характер, определяются Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах

1.23. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работникам в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации или Алтайского края.


1.24. Работодатель обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен путем выплат стимулирующего характера.

1.25. Оплата труда работников Техникума, на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

1.26. При направлении работника в служебные командировки за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Командировка оформляется по основной должности и внутреннему совместительству.

1.27. В настоящем Положении применяются следующие понятия и термины:

Оклад - фиксированный размер оплаты труда работника Техникума за выполнение должностных(трудовых) обязанностей определенной сложности за

	КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
	Положение об оплате труда в КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»
	ЛНА-03/03-2024

календарный месяц без учета повышающих коэффициентов, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности- множитель, используемый для определения должностного оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее ПГТ).

Должностной оклад-фиксированный размер оплаты труда работника Техникума за выполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат, определяемый как сумма минимального оклада и произведения минимального оклада на повышающий коэффициент по должности.

Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника , сложности труда , количества, качества и условий выполняемой работы , включающее в себя должностной оклад и, при наличии соответствующих оснований , выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Совмещение работ- с письменного согласия работника выполнение им в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с основной работой , определенной трудовым договором , дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Совместительство работ – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы в свободное от основной работы время у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство) .

Надбавка – это стимулирующая выплата работнику за особо ценные профессиональные качества и достижения. Такая выплата –право, но не обязанность работодателя , применяется им на свое усмотрение.

Доплата – это компенсационная выплата , целью которой является оплата труда в особых условиях. Отличающихся от нормальных. Как правило, она обязательна для работодателя в силу закона , ее минимальный размер и порядок применения гарантируется ТК РФ.

Учебно-вспомогательный персонал (УВП)- работники Техникума, занимающие должности, связанные с непосредственной организацией и всесторонним обеспечением учебного процесса.



Административно-управленческий персонал (АУП) – работники непосредственно осуществляющие и обеспечивающие функцию управления Техникума.

Административно-хозяйственный персонал (АХП)- работники по обеспечению хозяйственной деятельности Техникума.

Глава II. Финансовое обеспечение оплаты труда

2.1. Финансовое обеспечение оплаты труда осуществляется за счет следующих источников:

- субсидии на финансовое обеспечение государственного задания ;
- целевых субсидий;

-средств от приносящей доход деятельности , в том числе от оказания платных образовательных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, других доходов в соответствии с действующим законодательством РФ по видам деятельности, предусмотренным Минздравом Алтайского края.


2. 2. Порядок планирования фонда оплаты труда работников Техникума устанавливается Министерства здравоохранения Алтайского края.

2.3. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) работников, установленный федеральным законом 82-ФЗ от 19.06.2000г. « О минимальном размере оплаты труда « региональными соглашениями, не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения и обеспечивается за счет всех источников финансовых средств Техникума.

Глава III. Размеры должностных окладов, штатное расписание

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), работников Техникума устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) и выплачиваются с учетом нормы часов рабочего времени из расчета занятости в течение учетного периода , установленной для каждой категории работников в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами РФ, локальными нормативными актами.

3.2. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Алтайского края от 17.07. 2018г. №220

	КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
	Положение об оплате труда в КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»
	ЛНА-03/03-2024

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных организаций подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края».

3.3. Повышение должностных окладов работников техникума осуществляется на основании нормативных актов Алтайского края.

3.4. Норма часов педагогической (преподавательской) работы в Техникуме за ставку заработной платы составляет 720 академических часов в учебный год. Учебная нагрузка для преподавателей не должна превышать 1440 часов в год. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки.


3.5. В соответствии с организационной структурой Техникума руководитель самостоятельно разрабатывает и утверждает штатное расписание Техникума в пределах фонда оплаты труда.

3.6. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами, иными нормативными актами Российской Федерации.

3.7. Наименования должностей работников образования устанавливаются в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти или профессиональными стандартами. Перечень должностей педагогических работников утверждается Правительством Российской Федерации.

Глава IV. Выплаты компенсационного характера

4.1. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Техникума в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в

	КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
	Положение об оплате труда в КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»
	ЛНА-03/03-2024

абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

4.2. Виды компенсационных выплат:

- доплата до минимального размера оплаты труда;
- персонифицированная доплата;
- выплаты в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

- разовая доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

- доплата за выполнение дополнительного объема работ не входящих в круг должностных обязанностей (в том числе по факту его выполнения) (как совмещение профессий (должностей); расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, как временное исполнение обязанностей отсутствующего сотрудника);

- доплаты за выполнение дополнительной работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в круг основных обязанностей работника (ежемесячно) прописаны в **«Положении о компенсационных и стимулирующих выплатах»** :

4.3. Выплаты устанавливаются на учебный год в пределах фонда оплаты труда Техникума и утверждаются приказами директора, прописываются в трудовом договоре (доп. соглашении).

4.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труд, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ и составляют 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.



В целях определения размера указанных выплат руководитель Техникума организует проведение специальной оценки условий труда. Выплаты производятся за время фактической занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Руководитель Техникума принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда и их улучшению. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.


4.5. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон с письменного согласия работника с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.7. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится повышенная оплата труда в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. В случае, если размер заработной платы работника Техникума без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавшего в этот период времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, ему выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты

	КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
	Положение об оплате труда в КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»
	ЛНА-03/03-2024

труда (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также премий).

Персонифицированная доплата выплачивается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника Техникума и при выполнении им работ той же квалификации.

4.10. Указанные выплаты конкретизируются в трудовых договорах работников (дополнительном соглашении), а также могут устанавливаться приказом директора за отдельно выполненную работу Их выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Глава V. Выплаты стимулирующего характера, премии

5.1. В целях стимулирования работников Техникума к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работником устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

5.2. Размеры выплат стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютных величинах.

5.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплата за стаж непрерывной работы в образовательной организации
- выплата за наличие ученой степени;
- выплата за наличие почетного звания, отраслевой награды;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премии по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии.

5.4. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются Техникумом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера и порядком установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета , утвержденным Постановлением Правительства Алтайского края от 23.10. 2017г. № 375, Приказом Управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24 марта 2022 г. № 45/Пр /35 , настоящим



Положением и Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»

Глава VI Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников

6.1. Условия оплаты труда педагогических работников


6.1.1. Номенклатура должностей педагогических работников утверждена Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013г № 678 « Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

6.1.2. Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников устанавливаются по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6.1.3. Размеры должностных окладов педагогических работников устанавливаются в соответствии с Приложениями настоящего Положения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

6.1.4. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с данным Положением в том числе замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях не полного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

6.1.5. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются с учетом результатов аттестации на установление квалификационной категории (первой, высшей) на основе оценки их профессиональной деятельности.

	КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
	Положение об оплате труда в КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»
	ЛНА-03/03-2024

6.1.6. Повышающий коэффициент с учетом результатов аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности на основе оценки их профессиональной деятельности устанавливается в размере 0,05

6.1.7. Применение нескольких повышающих коэффициентов образует новые оклады, которые учитываются при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.1.8. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

Штатные работники могут выполнять преподавательскую работу с почасовой оплатой в объеме до 1440 часов в учебном году, в том числе в период замещения временно отсутствующего преподавателя.

6.1.9. Работа с почасовой оплатой с письменного согласия педагогического работника производится в свободное от выполнения основной нагрузки время в объеме не более 300 часов в год, не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора;

(Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников»).

6. 1.10. Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников Техникума, осуществляющих преподавательскую работу, определяется на начало учебного года и формируется исходя из количества часов по учебному плану и рабочим программам, разработанным в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности Техникума.

6.1.11. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя в сторону ее снижения. Временное или постоянное (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменном виде.



6.1.12. До начала учебного года преподавателям Техникума определяется средняя заработная плата путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на учебных 10 месяцев определяется средняя месячная заработная плата. Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с очередным отпуском.

6.1.13. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки приходящейся на число полных месяцев до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

6.1.14. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки, установленной в соответствии с их образованием и стажем педагогической работы.


6.1.15. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной нагрузки по тарификации, оплачиваются дополнительно после выполнения преподавателем всей годовой нагрузки. Данная оплата проводится ежемесячно, по окончании семестра или учебного года,

6.1.16. Вновь принятым преподавателям устанавливается размер оклада соответствующий первой квалификационной категории с условием прохождения аттестации, но не более 2-х лет с момента принятия на работу. При наличии у принятого преподавателем медицинского или фармацевтического работника аттестационной категории по специальности данная категория сохраняется, но не должна быть ниже первой квалификационной категории преподавателя.

6.1.17. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами IV и V разделов Положения.

6.2. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих.

6.2.1. Размеры должностных окладов работников Техникума, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих,

	КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
	Положение об оплате труда в КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»
	ЛНА-03/03-2024

устанавливаются в соответствии с п.3 и п. 4 главы VIII настоящего Положения на основе отнесения занимаемых их должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008г № 247н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007г № 520 « Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» с учетом требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, стажу работы, а также в соответствии с минимальными размерами должностных окладов, ставок заработной платы с применением повышающих коэффициентов к ним, определенными приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022гг. №45/ПР/35

6.2.2. Для руководителей структурных подразделений, занятых преподавательской деятельностью по совместительству, норма педагогической нагрузки устанавливается **500 часов** в рабочее время (при производственной необходимости в нерабочее время количество часов определяется директором , но не выше 720 часов).

6.2.3. С учетом условий труда работникам Организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением.

6.3. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с п. 5 главы VIII настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке,



уровню квалификации, стажу работы, а также с минимальными размерами должностных окладов, ставок заработной платы с применением повышающих коэффициентов к ним, определенными постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 №375, приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022гг. №45/ПР/35

3.2.С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением.

6.4. Оплата труда заместителей руководителя

6.4.1. Норматив численности заместителей руководителя Организации устанавливается в зависимости от фактической численности работников Организации, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива (таблица 2).


Табл. 2

Фактическая численность работников	Число заместителей руководителя
Организации (чел.)	Организации (ед.)
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4

Норматив численности заместителей руководителя Организации может пересматриваться Минздравом Алтайского края не чаще одного раза в год.

С учетом особенностей организации, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления Техникума Минздрав Алтайского края с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя Организации.

6.4.2. Должностные оклады заместителей руководителя Организации и устанавливаются на 10 - 30 % ниже должностного оклада руководителя Техникума с учетом повышающих коэффициентов (в том числе за работу в

	КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
	Положение об оплате труда в КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»
	ЛНА-03/03-2024

сельской местности 1,25) К должностным окладам применяется коэффициент за работу в местности с особыми климатическими условиями 1,25 (районный коэффициент). Конкретные размеры окладов устанавливаются в трудовых договорах.

6.4.3. Заместители директора могут привлекаться к выполнению работ с почасовой оплатой труда **360** часов в рабочее время (при производственной необходимости в нерабочее время количество определяется директором, но не выше **500** часов).

6.4.4. Заместителям руководителя Техникума выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с Положением при наличии соответствующих оснований и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах.

6.4.5. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Техникума осуществляются в соответствии с Положением и устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, устанавливаемых директором Техникума.

6.4.6. Размер и порядок выплаты материальной помощи заместителям руководителя определен главой VII Положения.

6.4.7. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя Техникума, предусмотренной трудовым договором.

6.4.8. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя Техникума и заместителей руководителя, возлагается на директора Техникума.

Глава VII. Порядок выплаты материальной помощи

Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работнику Техникума принимает директор Техникума на основании письменного заявления работника. Размер материальной помощи работникам Техникума, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения представителя трудового коллектива.

Приложение № 1

**к положению по оплате труда сотрудников КГБПОУ «БМТ» (согласно приказу
управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24
марта 2022 г. № 45/Пр/35)**

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников
образовательных организаций, отнесенных к профессиональным
квалификационным группам должностей работников образования**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры (руб.)
1	2	3
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	3647
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Второй квалификационный уровень	диспетчер образовательной организации	3647
ПКГ должностей педагогических работников		
Второй квалификационный уровень	педагог-организатор без категории	5577
	педагог-организатор II категории	7089
	педагог-организатор I категории	7908
	педагог-организатор высшей категории	8484
Третий квалификационный уровень	педагог-психолог без категории	5795
	педагог-психолог II категории	7089
	педагог-психолог I категории	7908
	педагог-психолог высшей категории	8484
	методист без категории	5795
	методист II категории	7089
	методист I категории	7908
	методист высшей категории	8484
Четвертый квалификационный уровень (*кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	преподаватель без категории	5577
	преподаватель I категории	7908
	преподаватель высшей категории	8484
	руководитель физического воспитания без категории	5795
	руководитель физического воспитания II категории	7089
	руководитель физического воспитания I категории	7908
	руководитель физического воспитания высшей категории	8484
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
Второй квалификационный уровень	заведующий отделением	6569

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников образовательных организаций, отнесенных к
профессиональным квалификационным группам должностей работников
культуры, искусства и кинематографии

Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой в образовательных организациях	7488

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников образовательных организаций, осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. ПКЕ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1.1	1 квалификационный уровень	3027
1.2	2 квалификационный уровень	3119

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
2.1	1 квалификационный уровень	4025
2.2	2 квалификационный уровень	4860
2.3	3 квалификационный уровень	5337
2.4	4 квалификационный уровень	5856

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников образовательных организаций, занимающих
общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1.1	1 квалификационный уровень	3362
1.2	2 квалификационный уровень	3630

2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
2.1	1 квалификационный уровень	4424
2.2	2 квалификационный уровень	4860
2.3	3 квалификационный уровень	5339
2.4	4 квалификационный уровень	5856
2.5	5 квалификационный уровень	6402

3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
3.1	1 квалификационный уровень	6415
3.2	2 квалификационный уровень	6670
3.3	3 квалификационный уровень	6938
3.4	4 квалификационный уровень	7214
3.5	5 квалификационный уровень	7473

4. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
4.1	1 квалификационный уровень	10040
4.2	2 квалификационный уровень	10842
4.3	3 квалификационный уровень	11709

Приложение № 2
к положению по оплате труда сотрудников КГБПОУ «БМТ»
с изменениями от 29.05.2024

Структура штатного расписания по номенклатуре должностей
КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»

№	Наименование должности	Кол-во ставок ок	Оклад (с 25% сельские)
1.	Директор	1	25000
	Заместитель директора по учебной работе		22500
2.	Заместитель директора по уч. пр. работе	1	20000
3.	Заведующий отделением	1	8211,25
4.	Заведующий хозяйством	1	6673,75
5.	Методист	1	10605
6.	Преподаватель без категории	30	6971,25
	Преподаватель первой категории		
	Преподаватель высшей категории		
7.	Руководитель физвоспитания	1	9885
8.	Педагог - организатор	0,5	6971,26
9.	Педагог - психолог	0,5	3621,87
10.	Социальный педагог	0,5	3485,63
11.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими	0,5	4314,38
12.	Ведущий юрисконсульт	0,5	4508,75
13.	Заведующий библиотекой	1	9360
14.	Системный администратор	1	8672,50
15.	Специалист по кадрам	1	8337,50
16.	Делопроизводитель	1	4202,50
17.	Специалист по охране труда	0,5	4009,38
18.	Лаборант	4	5530,00
19.	Секретарь учебной части	0,5	3647,00
20.	Диспетчер образовательного учреждения	0,5	1823,50
21.	Сторож	3	3027,00
22.	Подсобный рабочий	2	3027,00
23.	Гардеробщик	0,5	1513,50
24.	Уборщица служебных помещений	4	3027,00
25.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию	1	4025,00
26.	Водитель автомобиля	1	4025,00
27.	Рабочий зеленого хозяйства	0,5	1513,50
28.			
ИТОГО:		61,0	

*Примечание: без учета районного коэффициента (1,25). Районный коэффициент начисляется на надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) и компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда

Приложение № 3
к положению по оплате труда сотрудников КГБПОУ «БМТ»
с изменениями от 01.01.2024

Размер стоимости часа педагогическим работникам
с почасовой оплатой труда (с учетом сельского коэффициента 25%)

№	Уровень	Стоимость часа
1	Преподаватель	107,53
2	Преподаватель первой квалификационной категории	151,42
3	Преподаватель высшей квалификационной категории	162,39

*Примечание: без учета районного коэффициента (1,25). Районный коэффициент начисляется на надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) и компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда