

## Отчет

### о работе службы содействия трудоустройству выпускников 2023-2024г

Служба содействия трудоустройству выпускников организована с 2013 года. Свою деятельность осуществляет на основании требований нормативной документации и локального нормативного акта Положения о содействии трудоустройству выпускников (*Утверждено 17 января 2020 года приказом директора техникума*).

План работы службы содействия трудоустройству выпускников на 2022-2023 гг. утвержден приказом КГБПОУ «БМТ» ОТ 04.10.22 № 94. Вышеперечисленные документы размещены на сайте техникума в разделе трудоустройство.

Главная цель Службы – организация занятости обучающихся выпускников техникума в соответствии с полученной специальностью, а также оказание содействия в проведении стажировок и дополнительных образовательных услуг.

В целях повышения эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, Службой техникума ежегодно проводится мониторинг деятельности в данном направлении и руководителем отправляются отчеты в вышестоящие организации Алтайского края, которые контролируют работу Службы техникума: МЗ Алтайского края, Министерство Образования и науки Алтайского края, Алтайский институт цифровых технологий и оценки качества образования им. О.Р.Львова. Кроме этого нашим ОУ отправляются отчеты в АНО СРОИ «Цифровая фабрика Инноваций» г. Москва, ФГБОУВО Российская академия народного хозяйства и государственной Службы при президенте РФ, с ЦЗН КГКУ ЦСЗН по Благовещенскому и Суетскому районам.

Эффективность социального партнерства с вышеперечисленными органами подтверждается следующими показателями:

- выполнение контрольных цифр приема 100%;
- выполнение государственного задания 100%;
- прием, выпуск, трудоустройство выпускников.

Мониторинг трудоустройства выпускников проводится с целью получения объективных данных о занятости выпускников и наша задача провести сбор объективных данных о занятости выпускников.

На основании письма Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России от 06.10.2023 № 29 -04/08/1575 О проведении мониторинга занятости выпускников 2023 года ежемесячно обрабатывается информация по актуализированным формам Excel:

Сведения представляются на 1 число отчетного месяца в срок до 4-го числа отчетного месяца на:

- 01.10.2023 – до 04.10.2023;
- 01.11. 2023 – до 04.11. 2023;
- 01.12. 2023 – до 04.12. 2023;
- 22.12. 2023 – до 26.12. 2023.

На 01.09.24 – отправлялись отчеты по предварительному трудоустройству, которые изначально представили сами выпускники по окончании учебного заведения. Предварительные данные по трудоустройству выпускников обрабатывались руководителем Службы.

Заведующий отделением на основании полученных данных выпускников через социальные сети VK, WhatsApp, телеграмм формировала список по результатам которого на и проводился ежемесячный мониторинг.

Также в Службу трудоустройства выпускников информацию представляли классные руководители выпускных групп, она обрабатывалась и сверялась с работодателями. Мониторинг проводился в течение всего календарного года.

Выход студентов с информацией составлял 80 % – 342 группа, 82 % – 341 группа, 70 % – 333 группа – специальность Фармация и 20 % – 441 группа специальность Сестринское дело.

Таким образом, в период с августа 2023 по июнь 2024 года Службой отправлены отчеты (Excele) с сопроводительными письмами, в Министерство образования и науки Алтайского края, Министерство здравоохранения Алтайского края. Составлен отчет для Алтайского института цифровых технологий и оценки качества образования по выпускникам 2022–2023, 2023–2024 годов обеих специальностей.

Данные по распределению выпускников внесены руководителем Службы в программу АИС аналитической системы по основным критериям:

- поименному списку;
- списку учреждений ЛПУ, аптек, адреса учреждений, телефоны, эл. адреса и контактное лицо;
- с учётом призванных в ВС;
- по уходу за ребёнком;
- количеству поступивших в ВУЗ,
- количеству зарегистрированных в ЦЗН и причины их обращений.

Формы ежемесячно актуализировались вышестоящими организациями. к ним прилагалась методика проведения мониторинга занятости выпускников. Обязательным условием мониторинга является вложение текстового отчета о проделанной работе, используемых формах и методах работы.

Кроме этого, отчет принимали только с сопроводительным письмом с указанием прогноза распределения выпускников, завершивших обучение 2022, 2023 годах, условия выполнения целевых договоров и причина снижения показателей. Отчет закрепляется персональными данными ответственного за предоставленную информацию от ОУ, т.е. руководителем Службы трудоустройства. По итогам мониторинга трудоустройства выпускников произведена выгрузка данных, (таблица 9.1)

Таблица – 9.1. Трудоустройство выпускников Техникума 2023 года

1. Количество выпускников 2023 года (по всем специальностям)	104
Из них, целевики (по всем специальностям)	4
Прошли аккредитацию (из общего кол-ва выпускников)	104
Из них, прошли аккредитацию выпускники-целевики	4
Выпускники 2023 года специальности Сестринское дело всего:	41
Всего трудоустроено выпускников по данной специальности	25
Из них работают в должности на дату 01 января 2024	25
Трудоустроено выпускников-целиков по данной специальности	3
Из них работают в должности на дату 01 января 2024	3
НЕ трудоустроено выпускников-целевиков по данной специальности	1
Выпускники 2023 года специальности Фармация всего:	63
Всего трудоустроено выпускников по данной специальности	52
Из них работают в должности на дату 01 января 2024	52
Трудоустроено выпускников-целиков по данной специальности	
Из них работают в должности на дату 01 января 2024	
НЕ трудоустроено выпускников-целевиков по данной специальности	
2. Трудоустроены выпускников на 01.01.2024	77

Из них, обучались по источнику финансирования субъектовый бюджет (по всем специальностям)	41
Из них, обучались за счет собственных средств (по всем специальностям)	36
Обучались по источнику финансирования «Субъектовый бюджет» (по всем специальностям)	
Выпускники 2023 года	50
Целевики (по всем специальностям)	3
Из них, трудоустроенных на 01.01.2024 целевиков (по всем специальностям)	2
Обучались по источнику финансирования «внебюджет» (по всем специальностям)	
Выпускники 2023 года	54
Целевики (по всем специальностям)	1
Из них трудоустроенных на 01.01.2024 -целевиков (по всем специальностям)	1
3. По типу организации	
Трудоустроены в амбулаторно-поликлиническое отделение всего	11
Из них, выпускники –целевики (по всем специальностям)	2
Трудоустроены в аптеках	52
Из них, выпускники –целевики (по всем специальностям)	
Трудоустроены в прочее всего	2
Из них, выпускники –целевики (по всем специальностям)	
Трудоустроены в стационар всего	12
Из них, выпускники –целевики (по всем специальностям)	1
4. По принадлежности	
Количество всего трудоустроенных в частную МО	9
Из них, выпускники –целевики	
Количество всего трудоустроенных в МО иные федеральные ведомства	38
Из них, выпускники –целевики	3
Количество всего трудоустроенных в региональную МО	2
Из них, выпускники –целевики	
5. Причины не трудоустройства	
Не трудоустроено всего выпускников (по всем специальностям)	26
По причинам:	
По медицинским или социальным причинам	2
Продолжение очного обучения	3
Уход на военную службу	6
НЕТ данных о причинах не трудоустройства	15
Не трудоустроено выпускников-целевиков всего (по всем специальностям)	1
По причинам:	
Продолжение очного обучения	1

Из таблицы следует, что процент трудоустройства выпускников 2023 года в целом составляет 74 %. На специальности Сестринское дело 60,97%, на специальности фармация 82,5 %.

В результате проведенного мониторинга трудоустройства в сравнении с прошлым годом, показатели трудоустройства на специальности Сестринское дело снизились на 7% (60,97 %) в

сравнении с прошлым годом (68%). На специальности Фармация также показатель снизился на 6,8 % (82,5%) в сравнении с прошлым годом (89,3%). Данные отражены в таблице.

Таблица 9.2.– Трудоустройство выпускников Благовещенского медицинского техникума

Показатель трудоустройства в государственные МО в 2023 году по специальности сестринское дело снизился на 6,5 %. Процент трудоустройства в государственные МО в 2022 году составил (48 %), в 2023 (41,5%). Мониторинг трудоустройства выпускников показывает, что выпускники техникума востребованы в учреждениях системы здравоохранения как подведомственных так и не подведомственных медицинских организаций Министерству здравоохранения МО.

С февраля месяца текущего года ответственные лица сформировали данные о выпускниках 2024 года. Планируемое трудоустройство выпускников 2024 года выпуска на 10.04.24 в разрезе специальностей составляет: Специальность 33.02.01 Фармация –94,6 %, из них в подведомственные аптечные организации 8 (**10,8%**). Специальность 34.02.01 Сестринское дело – 76,6 % из них в подведомственные медицинские организации 30 (**63,8 %**). Планируемое трудоустройство выпускников отражено в таблице 10

Таблица 10 – Планируемое трудоустройство выпускников 2024 года

специальность/уч. год	Фармация.		Сестринское дело		Итого по специальностям
	Кол-во человек	%	Кол-во человек	%	
выпускников	74		47		121
бюджет	25		47		72
внебюджет	49		0		49
Из них целевики	7		5		12
трудоустройство по специальности	<b>70</b>	<b>94,6%</b>	<b>36</b>	<b>76,6%</b>	<b>85,6%</b>
государственные АО,МО	8	11,4 (от кол-ва трудоустроенн ых) <b>10,8 % (от кол-ва выпускников)</b>	30	83,3 (от кол- ва трудоустроен ных <b>63,8% (от кол-ва выпускников)</b>	38 (47,35%)  <b>37,3%</b>
- коммерческие АО, иные в Алтайском крае	46	65,7%	1	2,12%	47 33,9%
трудоустроено не по специальности	0	0	0	0	0
Планируют трудоустройство в другом регионе	16	21,6%	5	10,6%	21 (17,35%)
<b>Не планируют труд-во 15 (12,39%) из них:</b>					
по уходу за ребенком	1	1,35%	0	0	1 0,82%
призваны в ВС РФ	3	4,05%	4	8,5%	7 5,78%
продолжили обучение ВУЗ	0	0	7	14,8%	7 5,78
не трудоустроены	0	0	0	0	0
обратились в ЦЗН	0			0	0

Таким образом, из таблицы видно, что показатель трудоустройства в подведомственные медицинские организации составляет – 83,3 % (от кол-ва планируемого трудоустройства и 63,8% (от общего кол-ва выпускников) специальности Сестринское дело.

Если брать расчет от общего выпуска по обеим специальностям, то показатель значительно снизится и составит 37,3 %. Наиболее эффективные проведенные мероприятия по обеспечению трудоустройства выпускников в 2024 году:

1. Индивидуальная (адресная) работа со студентами и тесная связь с работодателями (временная занятость и трудоустройство в период практики)
2. Встреча выпускников с работодателями (ярмарки вакансий)
3. Организация производственной (преддипломной) практик по месту дальнейшего трудоустройства. (закрепление наставника, анализ условий прохождения практики)
4. Развитие модели наставничества «студент-работодатель» (в настоящее время созданы 14 пар с аптечными организациями, 4 пары с медицинской организацией КГБУЗ БЦРБ)
5. Организация и проведение совместных собраний ОУ и МО по итогам практики и возможности привлечения студентов к временной работе
6. Ведение предварительного мониторинга трудоустройства (особенно с учетом категорий – ВУЗ, ВС, сироты, лица с ОВЗ, сменившие место жительства)
7. Заключение целевых договоров с медицинскими и аптечными организациями (5 с МО, 7 с АО).
8. Создание общего чата трудоустройства выпускников в телеграмм канале (по специальностям) с размещением актуальных вакансий работодателей. (26.01.24)
9. Организация и проведение классных часов профессиональной направленности с привлечением работодателей (знакомство с МО, презентации МО.)
10. Оказание содействия выпускнику по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность и местность, испытывающую нехватку кадров) для трудоустройства (Алейск, Новичиха, Курья, Ключи)

Причины, по которым выпускники не трудоустраиваются в краевые медицинские организации:

1. В связи с вступлением в брак (Гасанова, Виноградова, Жидкова)
2. Самозанятость (Иванова, Молодых)
3. Переезд в другой регион по месту жительства (Республика Казахстан, Алтай, ХМАО).

Планируемые мероприятия по достижению целевого показателя по трудоустройству выпускников:

1. Заключение целевых договоров
2. Тесная связь с выпускниками прошлых лет (информирование об открытых вакансиях, привлечение временного трудоустройства, определение профиля работы в МО)

Руководитель Службы трудоустройства выпускников

Т.И.Слюсарева