

Мониторинг трудоустройства молодых специалистов среднего звена выпуска 2019-2020 гг. КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум»

Главная цель деятельности Службы – организация занятости обучающихся и трудоустройства выпускников медицинского техникума в соответствии с полученной специальностью, а также оказание содействия в проведении стажировок и дополнительных образовательных услуг.

В целях повышения эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, Службой техникума ежегодно проводится мониторинг деятельности в данном направлении и руководителем отправляются отчеты в вышестоящие организации, которые контролируют работу Службы техникума: КЦСТ координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, АКИАЦ Алтайский краевой информационно-аналитический центр системы образования КГБУО, КГБПОУ «БМК», КЦЗН (краевой центр занятости населения).

Предварительные данные по трудоустройству выпускников были сформированы руководителем Службы на 01.07.20г. На 01.10.20г. – информацию представили классные руководители выпускных групп, зав.отделением. Далее поступившие данные по выпускникам обрабатывались и сверялись с работодателями. Мониторинг проводился в течение 4 месяцев.

Общие сведения о трудоустройстве выпускников 2019-2020гг. представлены в цифровом варианте в октябре, по состоянию на 1 ноября предоставлена информация в Министерство образования и науки Алтайского края и Министерство Здравоохранения Алтайского края, в декабре (16.12.20) данные по распределению выпускников внесены в таблицу «Трудоустройство выпускников ПОО Алтайского края» КАУО «Алтайского института цифровых технологий и оценки качества образования» по следующим критериям:

- поименному списку;
- категории граждан относящихся к ДОБПР, детей сирот;
- списку учреждений ЛПУ, аптек, адреса учреждений, телефоны, эл.почты;
- с учётом призванных в ВС;
- по уходу за ребёнком;
- количеству поступивших в ВУЗ,
- количеству зарегистрированных в ЦЗН и причины их обращений.

В результате анализа трудоустройства выпускников КГБПОУ БМТ 2019-2020 гг. получены следующие данные:

Таблица № 1

Общее число выпускников 100 чел.

Специальность Фармация - 76 чел

1. Трудоустроено по специальности - 66 чел. (87.5 %)

Таблица № 2

- государственные АО - 7 чел. (11 %)

Бюджетная группа 4 чел. Казаков Артём Николаевич,
Вихорь Наталья Алексеевна,
Десюкова Валерия Руслановна,
Маджара Анастасия Сергеевна;

Внебюджетная группа 3 чел. Андреева Наталья Юрьевна (целевой договор),
Лопатина Татьяна Леонидовна (целевой договор),
Степченко Ольга Юрьевна;

Таблица № 3

- коммерческие АО - 59 чел (89 %)

Алтайский край 38 чел. (64%) бюджет 31.5 % - внебюджет 68.5 %

ЯНАО, ХМАО 9 чел. (15 %) бюджет 78 % - внебюджет 22 %

Кемеровская область 7 чел. (12%) бюджет 86 % - внебюджет 14 %

Новосибирская область 3 чел (5 %) бюджет 67 % - внебюджет 33 %

Р. Казахстан 2 чел (4 %); бюджет 100 % - внебюджет 0 %

Таблица № 1

2. Трудоустроено не по специальности - 2 чел. (2.5 %)

Зайцева Н.А., Луцкая Е.И.;

3. По уходу за ребенком - 4 чел. (5 %)

Буймала М.О., Пономаренко А.В., Попова О.К., Тарасикова Н.А.;

4. Призваны в ВС РФ - 2 чел. (2.5 %)

Гусев М.В., Щербань А.В.;

5. Продолжили обучение ВУЗ - 0 чел. (0 %);

6. Не трудоустроены - 2 чел. (2.5 %)

Атаманченко А.В., Погоженко Ю.Ю.;

7. Обратились в ЦЗН – 0 чел. (0 %).

Специальность Сестринское дело - 24 чел

1. Трудоустроено по специальности - 14 чел. (58.5 %)

Таблица №4

- государственные МО - 13 чел. (93 %)

КГБУЗ «Краевая клиническая больница» 6 чел. (46 %)

КГБУЗ «Благовещенская ЦРБ» 4 чел. (30 %)

КГБУЗ «Михайловская ЦРБ» 1 чел. (8 %)

КГБУЗ «Славгородская ЦРБ» 1 чел. (8 %)

КГБУЗ «Табунская ЦРБ» 1 чел. (8 %)

- коммерческие МО - 1 чел. (7 %) Рябинина К.В.;

Таблица № 1

2. Трудоустроено не по специальности -1 чел. (4 %)

Софронов С.С.;

3. По уходу за ребенком 3 чел. - (12.5 %)

Гейер А.С., Гура В.Г., Мальцева Д.В.;

4. Призваны в ВС РФ Фармация - 3 чел. - (12.5 %)

Саморядов Д.А., Смирнов Д.В., Щербаков А.Ю.;

5. Продолжили обучение ВУЗ - 3 чел. (12.5 %)

Иванов М.В., Малышев В.А., Соснина О.М.;

6. Не трудоустроены - 0 чел. (0 %);

7. Обратились в ЦЗН – 0 чел. (0 %).

Для получения статистических результатов анализа мониторинга трудоустройства выпускников, были взяты два отчетных периода: трудоустройство выпускников 2018-2019 гг. и 2019-2020 гг.. Таблица № 5

1. На специальности Фармация отмечается увеличение трудоустройства выпускников по специальности - 87.5 % (77 % в 2018г.) и резкое снижение не трудоустроенных 2.5 % (14 % в 2018г.), отрицательной стороной является нежелание выпускников трудоустраиваться в государственные аптечные организации 11 % (9 % в 2018г.) и поступать в ВУЗ, остальные показатели в пределах средних значений без изменений.
2. На специальности Сестринское дело трудоустройство по специальности остается в пределах средних значений 58.5 % (57 % в 2018г.), положительным результатом является увеличение поступления в ВУЗ 12.5 % (5 % в 2018г.), а так же отсутствие не трудоустроенных, остальные показатели в пределах средних значений без изменений.
3. В целом по выпуску отмечается увеличение трудоустройства выпускников по специальности - 80 % (72,5 % в 2018г.) и резкое снижение не трудоустроенных 2 % (10.9 % в 2018г.), положительным результатом является увеличение поступления в ВУЗ 3 чел (2 чел. в 2018г.), отрицательной стороной является увеличение трудоустроенных не по специальности 3 чел (1 чел. в 2018г.).

Выводы и предложения

1. Информацию принять к сведению.
2. Продолжать работу в данном направлении.
3. Вести работу по повышению уровня трудоустройства в государственные аптечные организации и поступлению в ВУЗ.
4. Результаты мониторинга трудоустройства выпускников 2019-2020гг. разместить на сайте в разделе «Трудоустройство».

Ответственный зав.производственной практикой _____ М.Н. Ревякина