

УТВЕРЖДАЮ:

Глава муниципального образования

2023 год



УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач КГБУЗ «Благовещенская центральная районная больница»

Е.И.Гермаш

« 27 » 2023 год



СОГЛАСОВАНО:

Директор КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум».....

Л.Р.Зырянова

« 27 » 2023 год

План мероприятий по подготовке и закреплению медицинских кадров

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные на краевом уровне	Ответственные на уровне ОУ,МО	Планируемый результат
Мероприятия со школьниками					
1.	Экскурсии в медицинскую организацию	2 раза в год	Главный врач Директор техникума	Главная медицинская сестра МО/председатель ЦК	Повышение интереса школьников к профессии медицинского работника
2.	Встречи с медицинскими работниками	2 раза в год	Главный врач Директор техникума	Главная медицинская сестра МО/секретарь приемной комиссии	Повышение интереса школьников к профессии медицинского работника
3.	Знакомство с медицинскими династиями района/города/села	2 раза в год	Главный врач Глава муниципалитета Директор техникума	Главная медицинская сестра МО/председатель ЦК/кл. руководители групп Сестринское дело	Повышение интереса школьников к профессии медицинского работника
4.	Проведение мастер-классов,	в соответствии с	Главный врач	Главная медицинская сестра	Повышение интереса

	лекций, классных часов на медицинскую тематику	отдельным графиком	Директор техникума	МО/председатель ЦК / кл. руководители групп Сестринское дело	школьников к профессии медицинского работника
5.	Волонтерское движение (волонтеры-медики)	2 раза в год	Главный врач Директор техникума	Главная медицинская сестра МО/педагог организатор	Регистрация 10 школьников на портале «Добро.ру»
6	Заключение целевых договоров на обучение с абитуриентами	май-август	Главный врач Глава муниципалитета Директор техникума	Директор техникума/зам.дир. по УПР/ кл. руководители групп Сестринское дело	Заключение 2 целевых договоров на обучение
7	Встречи с родителями обучающихся на родительских собраниях по вопросам поступления в техникум	2 раза в год	Главный врач Директор техникума Представители СПО	Директора школ района/зам.дир. по УПР/председатель приемной комиссии/зав. отделением	Проведение не менее 10 индивидуальных консультаций Заключение 2 целевых договоров на обучение
8	Встречи с выпускниками техникума	4 раза в год	Директор техникума Главный врач Представители СПО	Зам.дир. по УПР/ председатель ЦК/ кл. руководители групп Сестринское дело/зав.отделением	Проведение не менее 4 встреч с выпускниками медицинских колледжей
9	День открытых дверей	2 раза в год	Директор техникума/директора школ района/ Главный врач Представители СПО	Председатель приемной комиссии/зав. отделением/председатели ЦК	Привлечение абитуриентов к профессии среднего медицинского работника
10	Деловые игры для школьников, конкурсы, презентации, компьютерные игры и т.д.	2 раза в год	Директор техникума	Председатель приемной комиссии/зав. отделением/председатели ЦК/кл. руководители/зав.кабинетами	Привлечение абитуриентов к профессии среднего медицинского работника
11	Игра «Зарница» (мастер-классы по оказанию медицинской помощи пострадавшим)	1 раз в год	Директор техникума	Руководитель физ.воспитания/ председатель ЦК/	Привлечение абитуриентов к профессии среднего

					медицинского работника
12	Информационные посты-знакомства о медицинских династиях, ветеранах, заслуженных медицинских работниках в информационном пространстве муниципалитета и больницы	1 раз в год	Главный врач /Глава муниципалитета	заместитель главного врача по ОМР	повышение вовлеченности в профессию
Мероприятия со студентами					
1.	Меры социальной поддержки студентов (выплата стипендии)	1 раз в месяц	Главный врач Глава муниципалитета	Директор техникума	100% студентов муниципалитета получают стипендии
2.	Встречи с главными врачами МО в период практической подготовки	2 раза в год	Главный врач	Зам.дир. по УПР	2 встречи в год
3.	Отбор студентов на целевое обучение	июнь-август	Главный врач, главная медсестра, отдел кадров ответственный секретарь приемной комиссии /техникума	Директор техникума/ ответственный секретарь приемной комиссии	Заключение 2 целевых договоров на обучение
4.	Целевая профессиональная переподготовка за счет медицинский организаций	по потребности	Главный врач, главная медсестра, отдел кадров	Отдел кадров	100% выполнение потребности
5.	Прохождение практической подготовки (УП, ПП) на базе МО	согласно графика СПО	Директор колледжа/техникума Главный врач	Зам.дир. по УПР	Привлечение не менее 10-12 студентов для прохождения практики на базе МО
6	Проектная деятельность совместно с МО, в т.ч на их площадках	в теч. года	Директор /техникума Главный врач Руководитель проекта	Педагог организатор/ Зам.дир. по УПР/ председатель ЦК/	Реализация не менее 1 проекта в семестр

7	Участие работодателя в формировании учебного плана образовательной организации	июнь-июль	Директор техникума Главный врач	Зам. дир. ПО УР, Зам. дир. ПО УПР,	Согласование учебных планов образовательной организации
8	Встречи с главными врачами МО	ежеквартально	Директор техникума Главный врач Заведующая отделениями техникума	Директор техникума Главный врач Заведующая отделениями техникума	Не менее 1 встречи со студентами в квартал
9	Организация профессионального развития через внеаудиторную работу (экскурсии в МО, встречи со специалистами, введение в профессию)	ежеквартально	Директор техникума Главный врач Заведующая отделениями техникума	Главный врач Заведующая отделениями техникума	Не менее 1 встречи со студентами в квартал
10	Проектная деятельность (совместно с МО, в т.ч на их площадках): не менее одного проекта в семестр	ежегодно	Директор техникума Главный врач Руководитель проекта Студент	Председатели ЦК/педагог организатор	Участие не менее чем в 1 проекте в год
11	Волонтерская деятельность (не менее 20 часов в семестр на 1 студента)	ежегодно	Директор техникума Главный врач Студент	Педагог организатор	Не менее 20 часов волонтерской деятельности в год
12	Выбор и закрепление студента за МО; закрепление наставника из числа сотрудников МО	ежегодно	Директор техникума Главный врач Студент	Зам. дир. по УПР/ главная медицинская сестра	Закрепление 3 студентов за наставниками из числа сотрудников МО
13	Участие в конкурсах, олимпиадах, чемпионатах профессионального мастерства в качестве экспертов, тьюторов, наставников	ежегодно	Директор техникума Главный врач Студент	Зам. дир. по УПР/ главная медицинская сестра/председатель ЦК/методист техникума	Участие в 1 конкурсе (олимпиаде, чемпионате) профмастерства на базе колледжа
14	Участие в Ярмарке вакансий	ежегодно	Директор техникума Главный врач Студент-выпускник	Директор техникума/зам. дир. по УПР	Собеседование с 3 ЦРБ для дальнейшего трудоустройства
15	Внесение сведений о намерениях	1 раз в квартал	Директор техникума	Зав. отделением/ зам. дир. по	Адресная заявка

	трудоустройства, дополнительном профобразовании по запросу работодателя в карту личного профессионального развития студента		Главный врач Студент	УПР /кл. руковод	работодателя в карту личного профессионального развития 4 студентов
16	Корректировка карты личного профессионального развития студента с учетом предварительного распределения	1 раз в квартал	Директор техникума Главный врач Студент	Зав. отделением/ зам. дир. по УПР /кл. руковод	Корректировка адресной заявки работодателя в карту личного профессионального развития 4 студентов
17	Дополнительные программы (повышение квалификации, переподготовки за рамками учебного плана по запросу МО)	2 раза в год	Директор техникума Главный врач Руководитель ЦДПО	Директор техникума	Заявка на 3 программы ДПО для 3 студентов
18	Выбор будущего специалиста с использованием сведений карты личного профессионального развития студента	2 раза в год	Директор техникума Главный врач Студент-выпускник	зам. дир. по УПР	Участие в собеседовании с 3 молодыми специалистами для дальнейшего трудоустройства в ЦРБ
19	Участие в работе приемной комиссии техникума	1 раз в квартал	Директор техникума	Председатель приемной комиссии (директор)	Привлечение школьников
20	Закрепление наставника от МО до окончания обучения	В течен. года	Главный врач	Зам. дир. по УПР	Укомплектование кадров в МО
21	Информационные посты-знакомства о медицинских династиях, ветеранах, заслуженных медицинских работниках, молодых специалистах в информационном пространстве муниципалитета и больницы	В течен. года	Главный врач /Глава муниципалитета	Главный врач	Привлечение абитуриентов к профессии среднего медицинского работника
22	Трудоустройство в период		Отдел кадров МО/	зам. директора по УПР	Закрепление кадров в

	прохождения практики		зам. директора по УПР		МО
23	Переподготовка/повышение квалификации за счет средств медицинской организации	постоянно	Главный врач	Главный врач	повышение уровня квалификации
Мероприятия с молодыми специалистами					
1.	Предоставление мер социальной поддержки (доплаты первые 3 года, жилье, инфраструктура и др.)	Постоянно в первые 3 года	Главный врач Глава муниципалитета	Главный врач Глава муниципалитета	Укомплектование кадрами МО Закрепление молодых специалистов в теч 3 лет
2.	Закрепление наставника в МО	В теч 2 нед с момента трудоустройства	Главный врач, Отдел кадров	Главная медицинская сестра/ зам.директора по УПР	Укомплектование кадрами МО Закрепление молодых специалистов в теч 3 лет
3.	Вовлечение в общественную жизнь МО	постоянно	Глава муниципалитета Главный врач Главная медсестра, Профсоюз Наставник	Главная медицинская сестра	Укомплектование кадрами МО Закрепление молодых специалистов в теч 3 лет
4.	Меры материального и нематериального поощрения	Постоянно	Глава муниципалитета Главный врач Главная медсестра, Профсоюз Наставник	Глава муниципалитета Главный врач	Укомплектование кадрами МО Закрепление молодых специалистов в теч 3 лет
5.	Стажировка (переподготовка) за счет средств медицинской организации	По мере необходимости	Глава муниципалитета Главный врач Наставник	Главный врач	Укомплектование кадрами МО Закрепление молодых специалистов в теч 3 лет
6	Обеспечение МО дальнейшего профессионального развития специалиста (доспециализация,	По мере необходимости	Главный врач Наставник Наставляемый	Главный врач	Участие в 2 мастер-классах Участие в 1 конференции

	тематические обучения)				Обучение по программам ДПО 4 молодых специалистов
7	Выбор будущего специалиста с использованием сведений карты личностного профессионального развития студента	январь-март	Главный врач Наставник Наставляемый	Зам.директора по УПР/методист/ зав.отделением	Привлечение 1 молодого специалиста в ЦРБ (операционная медсестра)
8	Участие в первичной аккредитации	июнь-июль	Главный врач Главная медицинская сестра	Главная медицинская сестра	Проведение собеседования с 3 молодыми специалистами для дальнейшего трудоустройства в ЦРБ
9	Проведение конкурсов профессионального мастерства, участие в конкурсах, олимпиадах, чемпионатах профессионального мастерства в качестве экспертов, тьюторов, наставников	В течение года	Главный врач Главная медицинская сестра Наставник	Зам.директора по УПР /зав.отделением/председатель ЦК/ Главная медицинская сестра	Проведение 1 конкурса профмастерства Участие в 1 конкурсе профмастерства на базе колледжа в качестве эксперта (тьютора, наставника)
10	Мониторинг трудоустройства	По запросу	Главный врач Наставник Наставляемый Отдел содействия трудоустройству выпускников /техникума	Зам.директора по УПР /зав.отделением	Отчеты в МЗ Алтайского края/Отчет в МИНОБР
11	Сопровождение выпускников в течение трёх лет, трудоустроившихся в МО	Постоянно	Главный врач Наставник Наставляемый Отдел содействия трудоустройству выпускников	Зам.директора по УПР /зав.отделением	Отчеты в МЗ Алтайского края/Отчет в МИНОБР

			колледжа/техникума Служба сопровождения молодых специалистов ББМК		
12	Информационные посты-знакомства о молодых специалистах в информационном пространстве муниципалитета и больницы	ежегодно	Глава муниципалитета Главный врач Наставник	информационный центр отдел кадров	Не менее 1 информации в квартал
13	Участие в Дне молодого специалиста в МО	ежегодно	Главный врач	Главный врач Главная медицинская сестра	1 раз в год
14	Формирование и реализация плана работы с молодым специалистом	ежегодно	Глава муниципалитета Главный врач	Глава муниципалитета Главный врач	1 раз в год
15	Выделение для молодого специалиста транспортного средства (ФАП)	постоянно	Глава муниципалитета Главный врач	глава муниципалитета	улучшение условий работы
16	Поощрение молодых специалистов (материальное и нематериальное)	1 раз в год	Глава муниципалитета Главный врач	главный врач	закрепление молодых специалистов на селе

* планируемые результаты должны быть измеряемыми и проверяемыми.