О работе Службы трудоустройства
2022-2023 уч.год

(информация к педагогическому совету, ноябрь 2022)

Служба содействия трудоустройству выпускников организована с 2013 года. Свою деятельность осуществляет на основании требований нормативной документации и локального нормативного акта Положения о содействии трудоустройству выпускников *(Утверждено 17 января 2020 года приказом директора техникума*).

План работы службы содействия трудоустройству выпускников на 2022-2023 гг. утвержден приказом КГБПОУ «БМТ» ОТ 04.10.22 № 94. Вышеперечисленные документы размещены на сайте техникума в разделе трудоустройство.

Главная цель Службы – организация занятости обучающихся выпускников техникума в соответствии с полученной специальностью, а также оказание содействия в проведении стажировок и дополнительных образовательных услуг.

В целях повышения эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, Службой техникума ежегодно проводится мониторинг деятельности в данном направлении и руководителем отправляются отчеты в вышестоящие организации Алтайского края, которые контролируют работу Службы техникума: МЗ Алтайского края, Министерство Образования и науки Алтайского края, Алтайский институт цифровых технологий и оценки качества образования им. О.Р.Львова. Кроме этого нашим ОУ отправляются отчеты в АНО СРОЙ «Цифровая фабрика Инноваций» г. Москва, ФГБОУВО Российская академия народного хозяйства и государственной Службы при президенте РФ, с ЦЗН КГКУ ЦСЗН по Благовещенскому и Суетскому районам. На основании приказа Министерства образования и науки Алтайского края и в соответствии с поручением Заместителя Председателя Правительства РФ Т.А.Голиковой от 13.08.2021 № ТГ-П8-11021 по вопросу об активизации взаимодействия органов служб занятости населения нами подписано соглашение ос сотрудничестве.

Эффективность социального партнерства с вышеперечисленными органами подтверждается следующими показателями:

– выполнение контрольных цифр приема 100%;

– выполнение государственного задания 100%;

– прием, выпуск, трудоустройство выпускников.

Мониторинг трудоустройства выпускников проводится с целью получения объективных данных о занятости выпускников и наша задача провести сбор объективных данных о занятости выпускников.

На основании письма Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России от 27.09.2021 № 05-1273 установлены сроки предоставления информации по актуализированным формам Excel: Сведения представляются на 1 число отчетного месяца в срок до 4-го числа отчетного месяца на:

01.10.2022 – до 04.10.2022;

01.11.2022 – до 04.11.2022;

01.12.2022 – до 04.12.2022;

22.12.2022 – до 26.12.2022.

На 01.08.22 – отправлялись отчеты по предварительному трудоустройству, которые изначально представили сами выпускники по окончание учебного заведения. Предварительные данные по трудоустройству выпускников обрабатывались руководителем Службы.

Заведующий отделением на основании полученных данных выпускников через социальные сети VK, WhatsApp, телеграмм формировала список по результатам которого на и проводился ежемесячный мониторинг на 30.08, 30.09, 02.10., 02.11, 07.12

Также в Службу трудоустройства выпускников информацию представляли классные руководители выпускных групп, она обрабатывалась и сверялась с работодателями. Мониторинг проводился в течение 4 месяцев.

Выход студентов с информацией составлял 76 % – 342 группа, 84 % – 341 группа, 63 % – 333 группа – специальность Фармация и 17,4 % – 441 группа специальность Сестринское дело.

Таким образом, в период с сентября 2022 по декабрь 2022 года Службой отправлены отчеты (Excele) с сопроводительными письмами, в Министерство образования и науки Алтайского края, Министерство здравоохранения Алтайского края. Составлен отчет для Алтайского института цифровых технологий и оценки качества образования по выпускникам 2021–2022 годов обеих специальностей.

Данные по распределению выпускников внесены руководителем Службы в программу АИС аналитической системы по основным критериям:

- поименному списку;
- списку учреждений ЛПУ, аптек, адреса учреждений, телефоны, эл. адреса и контактное лицо;
- с учётом призванных в ВС;
- по уходу за ребёнком;
- количеству поступивших в ВУЗ,
- количеству зарегистрированных в ЦЗН и причины их обращений.

Формы ежемесячно актуализировались вышестоящими организациями. к ним прилагалась методика проведения мониторинга занятости выпускников. Обязательным условием мониторинга является вложение текстового отчета о проделанной работе, используемых формах и методах работы.

Кроме этого отчет принимали только с сопроводительным письмом с указанием прогноза распределения выпускников, завершивших обучение 2022 календарном году, условия выполнения целевых договоров и причина снижения показателей. Отчет закрепляется персональными данными ответственного за предоставленную информацию от ОУ, т.е руководителем Службы трудоустройства.

Еженедельно отправлялись отчеты в министерства образования и здравоохранения: по количеству обучающихся в 2022 году и количеству заключенных целевых договоров. Нами проведена сверка трудоустроенных в подведомственные МО, на основании выгрузки АРМ.

В срок до 16 декабря текущего года нами отправлен отчет по количеству всех обучающихся в БМТ с пометкой о целевом обучении и их трудоустройству. Сроки заполнения форм всегда были ограничены 1,2 дня или в день оправки до определённого часа. Заранее формы никто не высылает, формы имеют различный запрос информации, поэтому всегда производился расчет данных с процентным указателем.

Таким образом мониторинг завершился отчетом для министерства образования и науки Алтайского края по состоянию на 02.12.22 В 2022г. выпуск студентов КГБПОУ «Благовещенский медицинский техникум» составил **100 человек.**

Из них по специальности Сестринское дело **25 человек**. Результаты предварительного распределения выпускников по состоянию на **12.12.2022г ..** следующие.

Всего трудоустроены: 19/76%

1. не по специальности - 0/0%
2. Из них трудоустроены в городах края –12/ 48 % из них **5 в неподв.**
3. Из них: За пределы РФ 2/8%
4. Из них: В Алтайском крае (районы) 5/32%
5. За пределы Алтайского края 0/0
6. Призваны в Вооруженные Силы – 3чел. / 12 %
7. ВУЗ – 2 человек/8%

Иные причины, находящиеся под риском не трудоустройства –Гулиева не трудоустроена (планирует выезд за пределы РФ)

Из них по специальности Фармация 75 человек.

Из них: бюджет –50 вне/бюджет – 25

Результаты предварительного распределения выпускников по состоянию на **12.12.2022г .** следующие:

Всего трудоустроены 66 чел. / 86,6%

1. Трудоустройство по специальности – 66 чел. / 85,3%
2. Трудоустроены не по специальности – 0
3. Из них: За пределы Алтайского края – 22/29,3%
4. Из них: В Алтайском крае 44/56% (из них сельская местность -25, г. Барнаул –19)
5. Из них: Гос. аптеки –1/1,3 %
6. Призваны в Вооруженные Силы –1чел. / 1,3 %
7. ВУЗ –1 чел./ 1,3 %

Иные причины, находящиеся под риском не трудоустройства 7 человек из них– 2 человека/ 2,6% планируют переезд в связи с вступлением в брак. 1 человек уволился, в поисках работы по месту прописки. 3 человека были уволены работодателями, 1 уволился по собственному желанию и находятся в поисках работы.

По количеству трудоустроенных, на специальности фармация процент трудоустройства снизился на 8 % цифры остались прежними по состоянию на 1 выпускник трудоустроен не по специальности.

В данном направлении ведется адресная работа с выпускниками, и работодателями аптечных сетей Алтайского края особое внимание уделяется вопросам трудоустройства в подведомственные аптечные организации МЗ Алтайского края.

Прогнозируемое распределение выпускников, завершивших обучение в 2022 календарном году:

Специальность Фармация – 70 чел. /93,3 %

Специальность Сестринское дело – 22 человек/88%

Итого по техникуму- количество трудоустроенных 83/83%

Кроме ежемесячного мониторинга трудоустройства Службой проведена организационная профориентационная работа. (отправлены информационные листы в 13 районов Алтайского края через обучающихся 4 курса).

Таким образом, руководитель Службы принял участие в краевом Совете директоров, где рассматривался вопрос о проведении мониторинга трудоустройства выпускников, в том числе целевого набора (ноябрь 2022).

Руководитель Службы принял участие в анкетировании по вопросам трудоустройства выпускников ОУ и предоставил сведения, за три предыдущих года в Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ. (ноябрь 2022)

Совместно с заведующей отделением составлены отчеты в Министерство здравоохранения и образования Алтайского края:

- показатели набора и выпуска специалистов, трудоустроившихся в подведомственные МО Алтайского края, за 2021-2022 гг. Достаточно высокий показатель 13 (56,5%) на специальности сестринское дело, ниже на специальности фармация 19 (25,3%);
- выпуск юношей 2021-2022 гг, и характер их занятости в том числе с учетом службы ВС по контрактной основе; (зав. отделением)
- информация о целевом выполнении 2021 года впуска и 2022г. всего - 5 (6,7%) фармация; 2 - сестринское 3 (13%).

О результатах работы по заключению целевых договоров

На основании Распоряжения Министерства здравоохранения Алтайского края от 17 июня 2020 года. № 729. Постановлением Правительства Российской Федерации № 1681 от 13 октября 2020 года утверждены Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

Реализация механизмов целевого обучения призвана повышать мотивированность абитуриентов и студентов в выборе будущего места работы, усиливать ответственность работодателей за отбор будущих работников, снижать дефицит квалифицированных кадров в краевых государственных бюджетных медицинских организациях, где наиболее востребованы медицинские сестры и фармацевты.

В Благовещенском медицинском техникуме прием на целевое обучение и заключение целевых договоров в период обучения осуществляется путем взаимодействия администрации с главными врачами ЦРБ Алтайского края на основании выше перечисленных нормативных документов. А также ведется информационная работа и индивидуальная беседа со студентами выпускных групп и групп нового набора на обеих специальностях о возможности заключения договоров о целевом обучении и о потребности краевых государственных медицинских организаций в целевом обучении граждан.

О результатах работы по заключению целевых договоров администрация техникума регулярно отчитывается перед вышестоящей организацией в соответствии с распоряжением МЗ Алтайского края от 17 июня 2020 № 729.

Основными критериями целевого договора (основание - Постановление Правительства РФ№1681 от 123.10.2020) являются:

- Возможность первоочередного прохождения производственной практики на базе данной медицинской организации;
- Получение ежемесячной социальной выплаты (от 1500 тыс. и выше);
- Гарантия трудоустройства на срок не менее 3 года *(закрепление рабочего места по итогам окончания медицинского техникума*)
- Получение дополнительного образования за счет медицинской организации например: «Инструктор ЛФК», «Массажист» и др.
- Участие в программе компенсации аренды жилья (после трудоустройства) ежемесячная компенсационная выплата специалисту, работающему и проживающему в сельской местности(после трудоустройства).

Количество заключенных целевых договоров по состоянию на 01.09.22 отражены в таблице -1

Таблица 1– Перечень целевых договоров по состоянию на 01.09.22

Наименование МО	**Кол-во договоров**	**ФИО студента**	**Год выпуска**
КГБУЗ «Благовещенская ЦРБ»	1	Иванов Дмитрий Сергеевич	2022
КГБУЗ «Благовещенская ЦРБ»	1	Загурская Александра Максимовна	2024
КГБУЗ «Табунская ЦРБ»	1	Хломова Светлана Владимировна	2024
КГБУЗ «Кулундинская ЦРБ»	1	Губаренко Екатерина Романовна	2024
КГБУЗ «Ключевская ЦРБ»	***1***	Александрова Кристина Александровна	2022
Итого:	**5**		

Из таблицы видно, что не выполнен целевой договор (выделен жирным курсивом) у Александровой К.А., студентка выехала за пределы Ключевского района и трудоустроена в поликлинику г. Барнаул.

На сегодняшний день налажены контакты с 19 ЦРБ, РБ: главные врачи готовы заключить целевой договор со студентами выпускных групп и они обозначили сумму ежемесячной стипендии, выплачиваемую в рамках социальной поддержки в условиях выполнения договора. Нами сформирован перечень полученных заявок (14) (таблица 2)

Таблица 2 – Перечень заявок от медицинских организаций на заключение целевых договоров

Наименование МО	**потребность**	**Количество студентов/процент от специальности 3-4 курс**	**Количество студентов/процент от специальности 1-2 курс**
Благовещенская ЦРБ	9 (5,42%)	15 (9%)	37 (22,3%)
Славгородская ЦРБ	32 (19,3%)	12 (7,3%)	13 (7,83%)
Кулундинская ЦРБ	2 (1,2%)	4 (2,4%)	7 (4,2%)
Ключевская ЦРБ	27 (16,3%)	5 (3%)	1 (0,6%)
Романовская ЦРБ	2 (1,2%)	2 (1,2%)	3 (1,8%)
Михайловская ЦРБ	0	3 (1,8%)	2 (1,2%)
Завьяловская ЦРБ	7 (4,2%)	2 (1,2%)	4 (2,4%)
Павловская ЦРБ	7 (4,2%)	0	0
Алейская ЦРБ	20 (12%)	0	0
Ребрихинская ЦРБ	5 (3%)	0	0
Кытмановская ЦРБ	5 (3%)	0	0
Табунская ЦРБ	0	1(0,6%)	5 (3%)
Белокурихинская ЦРБ,	7 (4,2%)	0	0
КЛРЦ озеро Яровое.	7 (4,2%)	2(1,2%)	(1,2%)

Из таблицы видно, что в сравнении с прошлым годом (4), в текущем году наблюдается увеличение заявок на 10–14.

Со стороны зам. директора по УПР, продолжается тесное сотрудничество с главными врачами, отделами кадровой службы ЦРБ в данном направлении. Таким образом, в результате проделанной работы сформирован список студентов готовых к заключению целевых договоров таблица –3.

Наименование МО	Кол-во договоров	ФИО студента
КГБУЗ «Благовещенская ЦРБ»	1	Киреева Алина
КГБУЗ «Благовещенская ЦРБ»	1	Овчаренко Татьяна
КГБУЗ «Табунская ЦРБ»	2	Хломова Светлана Владимировна Сагнаева Руслана
КГБУЗ «Завьяловская ЦРБ»	1	Чиканова Алена
КГБУЗ «Алейская ЦРБ»	1	Ларионова
КГБУЗ «Алтайская ЦРБ»	**1**	Карюгина Софья
КГБУЗ «Белокурихинская ЦРБ»	**1**	Жигулин Антон
КГБУЗ «Славгородская ЦРБ»	**2**	Рейс Эвелина , Обливанская
КГБУЗ «Троицкая ЦРБ»	**1**	Мерная Надежда
КГБУЗ «Хабарская ЦРБ»	**1**	Комендантов Никита
Рубцовская ГБ	**1**	Орлова Полина
Беседа с родителями	**1**	Костецкий Никита, Геер Татьяна
КГБУЗ «КЛРЦ озеро Яровое»	**3**	Шепотатьев, Бритвина Е., Добренко
КГБУЗ «Волчихинская ЦРБ»	**1**	Науменко Марина,
итого	**18**	

Из таблицы видно, что количество планируемых целевых договоров увеличилось на 14.

Работа по организации временного трудоустройство и перевод на ИУП в период обучения в 2022-2023 уч. год. проводится на основании:

- Заявки от работодателя (Подведомственные МЗ организации)
- Информационного письма работодателям от ОУ
- Приказа о переводе на ИУП
- Графика приезда временно трудоустроенных.

Таким образом, в таблице 4 отражено количество временно трудоустроенных обучающихся, соответственно переведенных на ИУП.

Таблица 4– Количество временно трудоустроенных обучающихся в период 2021-2022 уч.гг

Количество трудоустроенных 2021-2022 уч. год 1 полугодие	**Количество трудоустроенных 2021-2022 уч. год 2 полугодие**	**Количество трудоустроенных 2022-2023 уч. Год 1 полугодие**
14 студентов (18,6%)	16 студентов (21,3%)	16 студентов (25%)

Из таблицы видно, что процент временно трудоустроенных, в сравнении с прошлым годом увеличился на 6,4 %.

В результате работы по заключению целевых договоров:

1. Сформирован перечень медицинских организаций, подлежащих заключению целевых договоров
2. Проведен мониторинг мест проживания студентов 1-4 курсов специальностей

3. Проведены беседы со студентами 1,2,3,4 курсов специальностей по условиям заключения целевых договоров.

Таким образом, более 20 студентов специальности Сестринское дело предположительно могут заключить договор о целевом обучении с МО Алтайского края и 2 студента специальности Фармация с АКГУП «Аптеки Алтая».

Выводы

1. Мониторинг трудоустройства обучающихся 2021г выпуска КГБПОУ БМТ продолжается до 31 декабря 2022 года отчетность проходит в установленные сроки без замечаний вышестоящих организаций, средний показатель трудоустройства составляет 77,8%. (82,6) показатель увеличился на 4,8%
2. Организована адресная работа с обучающимися, которые по итогам мониторинга планируемого трудоустройства не определились с планами на будущее. (классные руководители). Работа проводилась с использованием социальных сетей и мессенджеров для оперативного обмена информацией между студентами МО, аптечными организациями. (Онищенко В.В., Останко Е.А., Гребенюк Н.И.).
3. Проведены мотивационные встречи, с потенциальными работодателями. (Фармимпекс, ВегаФарм, , ООО «СП»Мед.Центр» г. Белокуриха) (сентябрь 2021), апрель 2022 Гармония здоровья
4. Согласовано планируемое трудоустройство выпускников 2022 года с работодателями АКГУП «Аптеки Алтая», ВегаФарм, Первая помощь, Фармакопейка).
5. Проведен круглый стол в рамках деловой программы Краевого научно-образовательного онлайн-форума «Инклюзивное образование: стратегии, практики, ресурсы». «Абилимпикс». (29.09.21)
6. Организована практическая подготовка на базах организации, с которым заключен целевой договор. (АКГУП «Аптеки Алтая Завьяловского района, БЦРБ).
7. Проведена встреча студентов 3-4 курсов с представителями ФГБОУ ВО «Алтайский государственный медицинский университет», Институт биологии и биотехнологии ФГБОУ ВО Алтайского государственного университета **(**февраль,2022)

Предложения

Для облегчения:

1. Проводить предварительный прогноз трудоустройства с февраля месяца текущего года ***(зав. отделением).***
2. Сбора данных вовлекать в работу Службы содействия трудоустройству студентов 3 курсов, с целью сбора и систематизации информации о трудоустройстве выпускников в период прохождения практик. ***(методические руководители практик).***
3. Провести консультацию для классных руководителей про увеличению доли заключенных целевых договоров в процессе обучения. ***(зам.директора по УПР)*** Классным руководителям активизировать работу.

Зам.дир. по УПР Т.И.Слюсарева