ОТЧЕТ О РАБОТЕ СЛУЖБЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА 2021-2022 УЧ. ГОД

Служба содействия трудоустройству выпускников организована с 2013 года. Свою деятельность осуществляет на основании требований нормативной документации и локального нормативного акта Положения о содействии трудоустройству выпускников, плана работы и приказа директора КГБПОУ «БМТ», в котором указаны ответственные лица и сменный состав Службы.

Положение о Службе содействия трудоустройству выпускников ПСП-02-2018, рассмотрено на заседании совета техникума Протокол от 23.12.2018г. № 2, утверждено приказом КГБПОУ «БМТ» № 114/а от 24.12.2018г. План работы службы содействия трудоустройству выпускников на 2020-2021 гг. утвержден приказом КГБПОУ «БМТ» № 64 от 02.08.2021г. Вышеперечисленные документы размещены на сайте техникума в разделе трудоустройство.

Главная цель Службы – организация занятости обучающихся выпускников техникума в соответствии с полученной специальностью, а также оказание содействия в проведении стажировок и дополнительных образовательных услуг.

В целях повышения эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, Службой техникума ежегодно проводится мониторинг деятельности в данном направлении и руководителем отправляются отчеты в вышестоящие организации Алтайского края, которые контролируют работу Службы техникума: МЗ Алтайского края, Министерство Образования и науки Алтайского края, Алтайский институт цифровых технологий и оценки качества образования им. О.Р.Львова. Кроме этого нашим ОУ отправляются отчеты в АНО СРОЙ «Цифровая фабрика Инноваций» г. Москва, ФГБОУВО Российская академия народного хозяйства и государственной Службы при президенте РФ, с ЦЗН КГКУ ЦСЗН по Благовещенскому и Суетскому районам. На основании приказа Министерства образования и науки Алтайского края и в соответствии с поручением Заместителя Председателя Правительства РФ Т.А.Голиковой от 13.08.2021 № ТГ-П8-11021 по вопросу об активизации взаимодействия органов служб занятости населения нами подписано соглашение ос сотрудничестве.

Эффективность социального партнерства с вышеперечисленными органами подтверждается следующими показателями:

– выполнение контрольных цифр приема 100%;

– выполнение государственного задания 100%;

– прием, выпуск, трудоустройство выпускников.

Мониторинг трудоустройства выпускников проводится с целью получения объективных данных о занятости выпускников и наша задача провести сбор объективных данных о занятости выпускников.

На основании письма Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России от 27.09.2021 № 05-1273 установлены сроки предоставления информации по актуализированным формам Excel: Сведения представляются на 1 число отчетного месяца в срок до 4-го числа отчетного месяца на:

01.10.2021 – до 04.10.2021;

01.11.2021 – до 04.11.2021;

01.12.2021 – до 04.12.2021;

22.12.2021 – до 26.12.2021.

Предварительные данные по трудоустройству выпускников были сформированы руководителем Службы на 01.07.21г. Мониторинг проводился на 30.08, 30.09, 02.10., 02.11, 07.12 на основании полученных данных выпускников через социальные сети VK, WhatsApp.

Выход студентов с информацией составлял 76 % 342 группа, 84 % 341 группа, 63 % 333 группа – специальность фармация и 17,4 % 441 группа специальность сестринское дело.

На 01.08.21 – отправлялись отчеты по предварительному трудоустройству, которые представили сами выпускники по окончание учебного заведения. Далее информацию представляли классные руководители выпускных групп, она обрабатывалась и сверялась с работодателями, некоторые данные брали с сайтов МО. Мониторинг проводился в течение 4 месяцев.

Общие сведения о трудоустройстве выпускников 2020 - 2021 гг представлялись в цифровом варианте (Excel) с сентября по июнь учебного года в систему министерства здравоохранения Алтайского края, министерства образования. Данные по распределению выпускников внесены руководителем Службы в программу АИС аналитической системы по основным критериям:

- поименному списку;
- списку учреждений ЛПУ, аптек, адреса учреждений, телефоны, эл. адреса и контактное лицо;
- с учётом призванных в ВС;
- по уходу за ребёнком;
- количеству поступивших в ВУЗ,
- количеству зарегистрированных в ЦЗН и причины их обращений.

Формы ежемесячно актуализировались вышестоящими организациями к изменениям прилагалась методика проведения мониторинга занятости выпускников. Обязательным условием мониторинга является вложение текстового отчета о проделанной работе, используемых формах и методах работы.

Кроме этого к отчету прилагалось сопроводительное письмо с указанием прогноза распределения выпускников, завершивших обучение в 2021 календарном году, условия выполнения целевых договоров и причина снижения показателя. Отчет закрепляется персональными данными ответственного за предоставленную информацию от ОУ, т.е руководителем Службы трудоустройства.

Таким образом Службой отправлены отчеты (Excele) с сопроводительными письмами, в Министерство образования и науки Алтайского края за период с 31.08.21-01.06.

Составлен отчет для Алтайского института цифровых технологий и оценки качества образования по выпускникам 2021 года обеих специальностей: 75 –фармация; 23 сестринское дело.

Еженедельно отправлялись отчеты в министерства образования и здравоохранения: по количеству обучающихся в 2021 году и количеству заключенных целевых договоров. Нами проведена сверка трудоустроенных в подведомственные МО, на основании выгрузки АРМ. В срок до 16 декабря текущего года нами отправлен отчет по количеству всех обучающихся в БМТ с пометкой о целевом обучении и их трудоустройству. Сроки заполнения форм всегда были ограничены 1,2 дня или в день оправки до определённого часа. Заранее формы никто не высылает, формы имеют различный запрос информации, поэтому всегда производился расчет данных с процентным указателем.

Таким образом мониторинг завершился отчетом для министерства образования и науки Алтайского края по состоянию на 01.06.22., последние показатели трудоустройства на специальности фармация 96%/77,3%, Сестринское дело 68%/78,2 %. Средний показатель по ОУ составил 82%/77,8 %/ .

Кроме ежемесячного мониторинга трудоустройства Службой проведена организационная профориентационная работа. (отправлены информационные листы в 13 районов Алтайского края через обучающихся 4 курса).

Таким образом руководитель Службы принял участие в краевом Совете директоров, где рассматривался вопрос о проведении мониторинга трудоустройства выпускников, в том числе целевого набора (ноябрь 2021).

Руководитель Службы принял участие в анкетировании по вопросам трудоустройства выпускников ОУ и предоставил сведения, за три предыдущих года в Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ.(ноябрь 2021)

Совместно с заведующей отделением составлены отчеты в Министерство здравоохранения и образования Алтайского края:

- показатели набора и выпуска специалистов, трудоустроившихся в подведомственные МО Алтайского края, за 2020-2021 гг. Достаточно высокий показатель 13 (56,5%) на специальности сестринское дело, ниже на специальности фармация 19 (25,3%);
- выпуск юношей 2020-2021 гг, и характер их занятости в том числе с учетом службы ВС по контрактной основе; (зав. отделением)
- информация о целевом выполнении 2020 года впуска и 2021г. всего - 5 (6,7%) фармация; 2 - сестринское 3 (13%)

Таким образом динамика показателей трудоустройства отражены в таблице 1

Динамика показателей трудоустройства выпускников специальности 33.02.01 Фармация

Сравнительная таблица показателей трудоустройства выпускников

в период с июля-декабрь 2021 года

показатели	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	июнь	отчет
Всего выпускников	75	75	75	75	75	75
трудоустроены по специальности	**50/66,67%**	59/78,6%	**60/80%**	**60/80%**	**58/77,3**	58/77,3
	Количество трудоустроенных в период с июля по октябрь увеличилось на 10 человек, что составляет 13,3 %. Прогноз трудоустройства на июнь увеличился на 2.7 % и доля трудоустроенных снизалась на 2.3 %					
трудоустроены не по специальности		1/ 1,33%	1/ 1,33%	2/2,66	4/55	4/55
Призваны в ВС	1/1.33 %	5/ 6,6%	5/ 6,6%	4/5,3	3/4%	3/4%
Уход за ребенком	4	5/ 6,6%	5/ 6,6%	6/8%	7/9.3%	7/9.3%
Продолжают обучение						
не определились с трудоустройством	20	1/4, 35 %	1/4, 35 %	3/4 %	3/4 %	3/4 %
	Количество не трудоустроенных выпускников снизилось на 15. Незначительная доля не трудоустроенных остается по прогнозу стабильной 1/ 4,35% до июня месяца, и доля нетрудоустроенных увеличилась на 1.3 %					
заключили целевой договор	2/2,6 %	2/2,6 %	2/2,6 %	2/2,6 %	2/2,6 %	**100 % выполнены**

Сравнительная таблица показателей трудоустройства выпускников специальность 34.02.01 Сестринское дело в период с июля2021 по июнь 2022 года

Таблица 2

показатели	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	июнь	отчет

Всего выпускников	23	23	23	23	23	23
трудоустроены по специальности	**12/52,7 %**	19/82,6 %	**18/78,2 %**	**18/78,2 %**	**18/78,2 %**	**18/78,2 %**
трудоустроены не по специальности	1/4,35 %	1/4,35 %	1/4,35 %	1/4,35 %	1/4,35 %	1/4,35 %
Призваны в ВС					1/4,35 %	1/4,35 %
Уход за ребенком						1/4,35 %
Продолжают обучение	1/4,35 %	1/4,35 %	1/4,35 %	1/4,35 %	1/4,35 %	1/4,35 %
не определились с трудоустройством	8/34,78 %		0	2/8,7 %	1/4,35 %	1/4,35 %
Количество трудоустроенных за 4 месяца увеличилось на 20;	9/39,1	9/39,1	5/21,7%	3/16,6 %	3/16,6 %	**3/16,6 %**

Количество трудоустроенных на специальности Сестринское дело увеличилось на 25% по сравнению с предварительными данными. Показатель трудоустройства выше, чем на фармации на 1.1 %.

В период прохождения производственной практики преддипломной, студенты ежегодно временно трудоустраиваются. Медицинские и фармацевтические организации испытывают нехватку кадров и рассматривают различные варианты временного трудоустройства студентов в период прохождения практики. Процент временного трудоустройства в 2021-2022 учебном году резкоснизился, и составляет на специальности 34.02.01 Сестринское дело 11,5 (39%), на специальности 33.02.01 Фармация – 20% (57,3%). Информация о вакантных местах формируется на основе заявок от работодателей, которые поступают по электронной почте, телефону. Количество заявок, поступивших в течение 2021-2022гг. на специальности 33.02.01 Фармация 10 (80 вакансий). В 2020-2021 гг., всего заявок 20 (в количестве 115 чел).

На специальности 34.02.01 Сестринское дело количество в прошлом году количество заявок составило: 15 (71 чел.); в этом году – 10 заявок (60 человек). Таким образом в нынешнем году количество заявок от работодателей на обеих специальностях уменьшилось.

В конце учебного года проводится предварительный анализ трудоустройства, который представлен в таблице 6.1.А, Б

Таблица 6.1.А Предварительный анализ трудоустройства выпускников 2021 -2022 учебный год на 06.07.22 г

	Сестринское дело		Фармация		итого	
	2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022	2020-	2021-2022
Всего выпускников	23	25	75	75	98	100
Всего заявок	15 (71 вак)	10(60 вак.)	20 (115	10 (80	35 (186	20(140вак
Ходатайство по итогам тики	9 (39%)	5/20%	43 (57%)	20/26,6%	52 (53%)	25/23,3%
Трудоустроены по иальности	18 (78%)	17/68	58 (77%)	72/96%	76 (77%)	89/89%
Призваны в ВВС	2 (8.7%)	3/12	7 (9.3%)	2/2,6%	9 (9.1%)	5/5%
Уход за ребёнком	0	0	5 (6.6%)	0	5 (5.1%)	0
Поступление в ВУЗ	2 (8.7%)	5/20%	4 (5.3%)	1/1,3%	4 (4.1%)	6/6%

Таблица 6.1.Б Предварительный анализ трудоустройства выпускников 2019 -2021 учебный год на 06.07.22 г

	Сестринское дело		Фармация		Итого (кол-во/% от трудоустроенных по специальности)	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Количество труд	23/18	25/17	75/58	75/72	98/76	100/89
Работающие в нах края	17 (74%)	15/60	42 (56%)	55/76,3	59 (60.2%)	70/60,1
Выехали за елы края	1 (4.3%)	2/8	16 (21.3%)	17/22,6%	17 (17.3%)	19/12,7

Из таблицы видно, что показатель предварительного трудоустройства составляет 89 %, выше чем в прошлом году 77 %, на данную величину в большей мере оказывает влияние снижение показателя декретного отпуска на обеих специальностях. 0%

Из таблицы видно, что процент работающих в районах края остаётся в равных долях. Показатель трудоустройства за пределами Алтайского края, в сравнении с 2021 годом снизился и составляет – 12,7%.

В рамках социального партнерства и совершенствования практической подготовки студентов в техникуме руководителем Службы трудоустройства техникума организованы встречи с работодателями государственных и негосударственных аптечных организаций, медицинскими представителями крупных компаний.

Проведены мотивационные встречи, с потенциальными работодателями. (Фармимпекс, ВегаФарм, , ООО «СП»Мед.Центр» г. Белокуриха) (сентябрь,2021)

Проведен круглый стол в рамках деловой программы Краевого научно-образовательного онлайн-форума «Инклюзивное образование: стратегии, практики, ресурсы». «Абилимпикс». (29.09.21). Организована практическая подготовка на базах организации, с которым заключен целевой договор. (АКГУП «Аптеки Алтая Завьяловского района, БЦРБ). Организована встреча студентов 3-4 курсов с представителями ФГБОУ ВО «Алтайский государственный медицинский университет», **Институт биологии и биотехнологии** ФГБОУ ВО Алтайского государственного университета **(**февраль,2021). Организованы и проведены встречи «Ярмарка вакансий» по двум специальностям. На специальности «Фармация» состоялась 15 марта 2022 года на котором присутствовали 120 студентов 3-4 курсов специальности.

Данное мероприятие было направлено на эффективное взаимодействие образовательного учреждения с работодателями по вопросам организации учебной и производственной практики, трудоустройства выпускников по специальности «Фармация».

На ярмарке присутствовали работодатели 10 аптечных организаций различной формы собственности:

- Кривошеина Татьяна Александровна – заместитель руководителя алтайского филиала аптечная сеть 22+ и Низкие цены.
- Мартыненко Вадим Сергеевич– управляющий сетью аптек ФармДисконт, Ваш доктор

- Черемухина Евгения Леонидовна – зам.директора по развитию аптечной сети ООО Эдельвейс Губернский лекарь
- Наталья Валерьевна – Начальник Отдела по работе с персоналом Дивизиона «Западная Сибирь» группа компаний «Фармаимпекс»,
- Казакова Елена Николаевна – руководитель группы аптек «Фармакопейка»
- Диянова Мария Юрьевна– менеджер по персоналу Первая помощь.

Также в режиме онлайн присоединились работодатели федеральных аптечных сетей «Ригла», «Гармония здоровья», «Губернский лекарь», «Вегамедфарм» которые заявили о себе в виде презентаций.

Также в рамках социального партнерства 1 февраля 2022 г. в техникуме состоялась встреча студентов специальности сестринское дело с работодателями медицинских организаций Алтайского края по вопросам заключения трехсторонних договоров целевого обучения.

Участников встречи поприветствовала директор техникума Л.Р. Зырянова. Она отметила, что данное мероприятие направлено на организацию эффективного взаимодействия образовательного учреждения с работодателями по вопросам кадрового обеспечения медицинских организаций.

На мероприятии присутствовали представители трех районных больниц Алтайского края: главные врачи КГБУЗ «Благовещенская ЦРБ – Гермаш Евгений Иванович; «Ключевская ЦРБ» – Иванов Павел Сергеевич, а так же главная медицинская сестра КГБУЗ «Завьяловская ЦРБ» - Карпова Марина Магомедовна.

Работодатели информировали студентов о вакансиях и социальных гарантиях, мерах поддержки, материальном стимулировании в рамках целевого соглашения. Гермаш Евгений Иванович осветил проблему востребованности кадров среднего медицинского звена в Благовещенской центральной районной больнице. Павел Сергеевич уделил внимание вопросам преимущества целевого обучения и дальнейшего успешного трудоустройства.

Карпова Марина Магомедовна свое выступление начала с презентации Завьяловского района и центральной районной больницы, презентовала коллектив и его корпоративную культуру.

В открытом микрофоне приняли активное участие студенты. Их интересовали вопросы ежемесячной выплаты, условия проживания и гарантии трудоустройства.

Заместитель директора по УПР – Т.И.Слюсарева завершила встречу словами – укрепление сотрудничества с медицинскими организациями государственной формы собственности по вопросам заключения целевых договоров с обучающимися специальности «Сестринское дело» позволит увеличить процент их трудоустройства в подведомственные организации МЗ Алтайского края.

В итоге работы в данном направлении мониторинг трудоустройства обучающихся 2021г выпуска КГБПОУ БМТ проведен в установленные сроки без замечаний вышестоящих

организаций, средний показатель трудоустройства составил 81,3%. Необходимо продолжать работу по увеличению доли трудоустроенных выпускников на специальности Фармация и Сестринское в подведомственные МО, аптечные организации

Выводы:

1. План работы службы содействия трудоустройства выполнен в полном объеме.
2. Продолжить работу по заключению различных видов договоров с государственными и муниципальными производственными аптечными и медицинскими организациями, организациями различной формы собственности (в течение учебного года.)
3. Проводить мониторинг трудоустройства выпускников на специальностях, результаты представлять на педагогическом и административном советах.

Руководитель Службы трудоустройства_____Т.И.Слюсарева